



**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



**สถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 2
(ขอนแก่น, ร้อยเอ็ด, มหาสารคาม, กาฬสินธุ์)**



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

(จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดกาฬสินธุ์)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชน และนักท่องเที่ยว ในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว และเกิด กลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ (จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดกาฬสินธุ์) ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙รายละเอียดดังนี้

การตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องตามที่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คำสั่งเลขที่ [ระบุเลขที่คำสั่ง เช่น ๑๒/๒๕๖๘] ลงวันที่ [ระบุ วัน เดือน ปี] โดยมี สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการ ตำรวจท่องเที่ยว ๒ เป็นประธานคณะทำงาน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมเป็นคณะทำงานและเลขานุการ



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

ที่ ๒๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามแนวทางการบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ กำหนดให้ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พุทธศักราช ๒๕๖๙ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ รายละเอียดดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ | |
| ๒. สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ | เป็นผู้ช่วยหัวหน้าคณะทำงาน |
| กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ | |
| ๓. รองสารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ | เป็นคณะทำงาน |
| กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ | |
| ๔. ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ | เป็นคณะทำงาน |
| กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ | |

ทั้งนี้ได้มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นผู้รับผิดชอบการทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ตามรายละเอียดใน ผนวก ก. แนบท้ายคำสั่งนี้ ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(รัฐปิติ ประเสริฐสม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

ผนวก ก. ประกอบคำสั่ง ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒ ที่ ๒๓/๒๕๖๙ ลง ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ แผ่นที่ ๑

ลำดับ	รายชื่อผู้รับผิดชอบงาน	รายการงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	ว่าที่ พ.ต.ท.ภัทรนัย ชันขวา	๑.ควบคุม กำกับดูแล ติดตามการดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูลต่างๆ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) -IIT ส่วนได้ส่วนเสียภายใน -EIT ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -OIT ประชาสัมพันธ์เปิดเผยต่อสาธารณะ	-หัวหน้าชุดทำงาน -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๒.	ว่าที่ พ.ต.ต.คำสอน รัตนวงศ์	๑.ควบคุม กำกับดูแล ติดตามการดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูลต่างๆ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-ผู้ช่วยหัวหน้าชุดทำงาน
๓.	ด.ต.เดชสิทธิ์ เสริมมา	๑.เจ้าหน้าที่ ติดตามการดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูลต่างๆ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA.) -IIT ส่วนได้ส่วนเสียภายใน -EIT ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -OIT ประชาสัมพันธ์เปิดเผยต่อสาธารณะ ๒.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -๐๕ คู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว -๐๑๔ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน -๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-เลขานุการ -ประสานงานด้านต่างๆ -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๔.	ด.ต.หญิงเยาวลักษณ์ โนนทิ้ง	๑.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา

ผนวก ก. ประกอบคำสั่ง ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒ ที่ ๒๓/๒๕๖๙ ลง ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ แผ่นที่ ๒

ลำดับ	รายชื่อผู้รับผิดชอบงาน	รายการงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.	ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล	๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูลต่างๆ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) -IT ส่วนได้ส่วนเสียภายใน -EIT ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -OIT ประชาสัมพันธ์เปิดเผยต่อสาธารณะ ๒.เจ้าหน้าที่ Admin เว็บไซต์ (ITA.) ๓.ผู้ควบคุม ดูแล จัดการลงข้อมูล ระบบ เว็บไซต์ (ITA.) ๔.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -O๖ E-Service -O๗ สถิติผลการดำเนินงาน -O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	-ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๖.	น.ส.สุนิภากร เจริญธาดาวัตร	๑.เจ้าหน้าที่ดูแล ติดตาม ลงข้อมูลเว็บไซต์ สถานี ๒.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร -O๘ สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว -O๙ สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่	-ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๗.	น.ส.สุพัตรา แข่งเข้ม	๑.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -O๑ ข้อมูลผู้บริหาร -O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา -ตามกำหนดเวลา
๘	นายอภิรัฐ สุพรหม	๑.ผู้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๘.๑ - ๙.๒ ข้อมูลพื้นฐาน -O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน (เม.ย.-มิ.ย.)	-ตามกำหนดเวลา

ผนวก ก. ประกอบคำสั่ง ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒ ที่ ๒๓/๒๕๖๙ ลง ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ แผ่นที่ ๓

ลำดับ	รายชื่อผู้รับผิดชอบงาน	รายการงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙	-หัวหน้าสายตรวจขอนแก่นทั้ง ๓ ชุด -หัวหน้า ชป.ร้อยเอ็ด -หัวหน้า ชป.กาฬสินธุ์ -หัวหน้า ชป.มหาสารคาม	๑.ควบคุม ดูแล การกรอกข้อมูลประเมินภายนอก -EIT ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	-ตามกำหนดเวลา
๑๐	ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย	๑.กรอกข้อมูลประเมินภายใน -IIT ส่วนได้ส่วนเสียภายใน	-ให้แล้วเสร็จก่อน เดือนกันยายน ๒๕๖๙

มีการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติของคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของ ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒ ทุกวันจันทร์ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



(รัฐปิติ ประเสริฐสม)

สวญ.ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒

เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ อย่างน้อยประกอบด้วย

๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม สวญ.ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒ (ขอนแก่น) ประชุมชี้แจง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ เพื่อดำเนินการให้บรรลุเป้าประสงค์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด ตลอดจนได้หารือแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินการตามการวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจท่องเที่ยว ได้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจท่องเที่ยวและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.สุพัตรา ช่างเข้ม ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลหรือแนวทางการช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ข้อมูลหรือแนวทางการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว ข้อมูลหรือแนวทางการบริการนักท่องเที่ยว - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจท่องเที่ยว เช่น Facebook, Line เป็นต้น	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.สุนิภากร เจริญธาดาวัตร ๓.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ประชาชนสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	
๐๓ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยวในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียด ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว วัน/เดือน/ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - นายอภิรักษ์ สุพรหม ๓.จนท.ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๔คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.เดชสิทธิ์ เสริมณา ๓.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๕คู่มือการให้บริการ นักท่องเที่ยว	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ นักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.เดชสิทธิ์ เสริมณา ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๖ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้าน ต่างๆ ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว อย่างน้อย ประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับ ประชาชน (Case Tracking) -ระบบ Thailand Police Application) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- สถิติการจับกุม ๑๐ กลุ่มต้องห้าม ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีโดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล ๓.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๘ สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว	- สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - อย่างน้อยประกอบด้วยประเภทการให้บริการ - การให้บริการนักท่องเที่ยวทั่วไป - บริการช่วยเหลือด้านล่ามแปลภาษา - ช่วยเหลือติดตามคืนทรัพย์สินให้แก่นักท่องเที่ยว - การระงับเหตุที่เกิดกับนักท่องเที่ยว - การหลอกลวงนักท่องเที่ยว - การให้บริการอื่นๆ	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.สุนิภากร์ เจริญธาดาวัตร ๓.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีโดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๐๙ สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่	• ข้อมูลเชิงสถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ – วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.สุนิศา ใจเจริญธาวัตร ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.หญิงเยาวลักษณ์ โนนทิ ๓.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน อย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง (๒) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง (๓) ราคากลาง (๔) วิธีซื้อหรือจ้าง (๕) รายชื่อผู้เสนอราคา (๖) ราคาที่เสนอ	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.หญิงเยาวลักษณ์ โนนทิ้ง ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก (๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป (๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน • <u>กรณี</u> ไม่มีการจัดซื้อหรือจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	• สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.สุพัตรา แซ่เข้ม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ○ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ○ กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - น.ส.สุพัตรา ช่างเข้ม ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery	• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานี	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีวิจัยประกาศ นโยบายการต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy)	ตำรวจท่องเที่ยวคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่ฉบับเป็นภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืน นโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการ รักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีวิจัยยังเป็น บุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รองรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ - แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีวิจัย ทั้งฉบับ ภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดง	๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.เดชสิทธิ์ เสริมมา ๓.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจนหมายเหตุ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ: (๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก (๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล ๓.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒.การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓.การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๔.การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจท่องเที่ยว	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างน้อยประกอบด้วย - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาวิเคราะห์รอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีตำรวจท่องเที่ยว ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจท่องเที่ยว อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	- ด.ต.เดชสิทธิ์ เสริมมา ๓.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตาม การ ประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียม ความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับ มอบหมายผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของหน่วยงานต่อ สาธารณะ	๒.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.เดชสิทธิ์ เสริมมา ๓.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ทท. - ด.ต.หญิงพิศสุภา หงส์จุมพล

2.ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมินฯ



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วันพุธ ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้อง ศปก.สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

วาระที่๑:เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ ปปช. ได้ร่วมกับ สตช. ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่ง ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒ ได้เข้ารับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ เป็นปีที่สาม จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมิน จึงเชิญทุกท่านมาประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็น ในวันนี้

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒: เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ ทำความรู้จัก ๓ เครื่องมือประเมิน ITA



เรื่องที่ ๒ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



มิติที่ประชุม : รับทราบ

เรื่องที่ ๓ เกณฑ์การประเมิน

๒.๑ ตัวชี้วัดในการประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อน ด้านธรรมาภิบาลผ่านการใช้ กรอบและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประกอบไปด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่

๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)

๒) การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)

๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti – Corruption Improvement)

๖) คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)

๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

๙) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

๑๐) การป้องกันการทุจริต (Anti – Corruption Practice)

๒.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดข้างต้น ใช้เครื่องมือการประเมิน ตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีการปรับกรอบการประเมินและ ประเด็น คำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงาน ของสถาบันตำรวจท่องเที่ยว โดยจำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในที่มีต่อหน่วยของ งานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัด การแก้ไข ปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงาน เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์หลักของสถาบันตำรวจท่องเที่ยว ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถาบันตำรวจท่องเที่ยว จะต้องเปิดเผยใน รูปแบบข้อมูล ดิจิทัลที่ สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ทำซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป และเป็นข้อมูลที่ รองรับการใช้งานได้ด้วยเครื่อง (Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึง ความรับผิดชอบและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก (Simplify & Online) ตลอดจนสามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านกำรบริ การ การสร้างความไว้วางใจ และ ภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการ ตรวจสอบการทำงานและ การใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลด โอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

ประธาน ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒ อย่าง น้อยให้อยู่ในระดับดีด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา: ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม: ด.ต.เดชสิทธิ์ เสริมนา ผบ.หมู่ ส.ทท.๕ฯ ปรก.ผบ.หมู่ ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒ (เลขาฯ)

ลงชื่อ ด.ต...



.....

(เดชสิทธิ์ เสริมนา)

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

ลงชื่อ.พ.ต.ท.....



.....

(รัฐปิติ ประเสริฐสม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ภาพกิจกรรมรายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)
สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



๓.ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

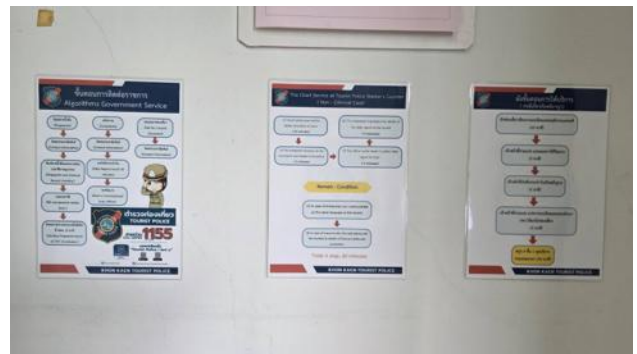
พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม สวญ.ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒ (หัวหน้าสถานี) พร้อมด้วยข้าราชการ ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจท่องเที่ยวขอนแก่น ร่วมกันแสดงถึงเจตจำนงของการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอรัปชันทุกรูปแบบจากการปฏิบัติหน้าที่ มีการประชุมกำชับถึงการปฏิบัติต่างๆ เป็นประจำในทุกเดือน ตามห้วง ระยะเวลาของการประชุมบริหารประจำเดือนของสถานีตำรวจท่องเที่ยวขอนแก่น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทาง ของการปฏิบัติหน้าที่อย่างไรที่จะให้เกิดความโปร่งใส ไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



๔.ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ

๔.๑ มาตรการจัดตั้งจุดบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว พร้อมติดป้ายขนาดใหญ่แสดง "ขั้นตอน ระยะเวลา และ
ค่าธรรมเนียมตามกฎหมาย" ไว้อย่างชัดเจน ณ จุดที่ประชาชนมองเห็นได้ง่ายที่สุด รวมถึงมีข้อความ “ต่อต้านการรับ
สินบนในทุกรูปแบบ No Gift Policy”

อาคารที่ทำการ ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๒



จุดบริการประชาชนท่าอากาศยานนานาชาติขอนแก่น



จุดบริการประชาชนจังหวัดร้อยเอ็ด



จุดบริการประชาชนจังหวัดมหาสารคาม



จุดบริการประชาชนจังหวัดมกาฬสินธุ์



๔.๒ ตั้ง QR Code บริเวณเคาน์เตอร์บริการ ให้ประชาชนกดประเมินความพึงพอใจ และสามารถ "ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต" ส่งตรงถึงหัวหน้าสถานีตำรวจท่องเที่ยวขอนแก่น (สวญ.) ได้โดยตรงแบบไม่ระบุตัวตน

